

Modalidad de Estudio: Períodos Académicos Presenciales.

Justificación y Relevancia

En la actualidad, la nueva realidad nacional ha provocado un cambio en los procedimientos laborales de todas las instituciones, tanto públicas como privadas, en este sentido, se requiere de un profesional que se inserte en las nuevas tendencias, así como también, de gerentes que les faciliten el camino a través de estrategias administrativas que permitan la consecución de los objetivos en materia de recursos humanos.

De esta manera, se ha configurado una realidad que exige Profesionales, Gerentes y Administradores con un alto perfil que les permita el manejo eficaz de las situaciones que se le presenten a la hora de asumir la Gerencia de Recursos de las Organizaciones.



Objetivos del Programa

Objetivo General

Capacitar al participante en la aplicación de procedimientos gerenciales en el área de recursos humanos de las organizaciones con el propósito de potenciar sus competencias, habilidades y destrezas en el manejo eficiente de los mismos y que, además de esto, promueva como valores ineludibles la responsabilidad social y la ética profesional.

Objetivos Específicos

- Potenciar las habilidades de los profesionales con la finalidad de que éstos conozcan de manera práctica los instrumentos y procedimientos de trabajo en la gerencia de recursos humanos de las organizaciones.
- Preparar a los participantes para el establecimiento de estrategias efectivas y racionales en la gerencia de los recursos humanos de las organizaciones.
- Preparar al participante en la aplicación práctica de los procedimientos legales previstos en la Ley Orgánica del Trabajo.

- Potenciar destrezas en los participantes en el establecimiento de políticas de adiestramiento y capacitación de los recursos humanos en las organizaciones.
- Preparar al participante para la gestión efectiva de los conflictos propios de la gerencia de los recursos humanos en las organizaciones.
- Brindar al participante los conocimientos prácticos necesarios para asumir la gerencia de recursos humanos de las organizaciones en el ámbito Nacional, Regional y Municipal para contribuir con el desarrollo socioeconómico de la Nación.



Gerencia Recursos Humanos

Criterios de Selección

- a) Ser profesional egresado de una universidad nacional o de una universidad extranjera realizando su respectiva reválida del título.
- b) Ser egresado de un estudio de pregrado relacionado con el área de conocimiento del programa.
- c) Tener experiencia laboral en el área de conocimiento del programa.

Requisitos de Ingreso

- a) Fondo negro certificado del Título profesional de pregrado.
- b) Original y copia de las notas de los estudios de pregrado.
- c) Dos (2) fotos tipo carné.
- d) Dos (2) fotocopias de la Cédula de Identidad.
- e) Resumen Curricular con sus soportes probatorios.
- f) Cancelar la inversión correspondiente a la preinscripción e inscripción respectiva.



Perfil del Egresado

El egresado de la Especialización en Gerencia de Recursos Humanos deberá estar en condiciones de:

- a) Asumir responsabilidades en la Gerencia de Recursos Humanos de cualquier institución tanto pública como privada;
- b) Aplicar las estrategias efectivas y racionales en la gerencia de recursos humanos de las organizaciones;
- c) Aplicar los procedimientos legales referidos a administración de salarios, beneficios contractuales, bonificaciones, entre otros, previstos en la Ley Orgánica del Trabajo;
- d) Diseñar y establecer políticas de adiestramiento y capacitación de los recursos humanos en las organizaciones;
- e) Gestionar de manera efectiva los conflictos laborales inherentes a la gerencia de los recursos humanos en las organizaciones; y,
- f) Realizar contribuciones y mejoras en la gerencia de recursos humanos de las organizaciones con la finalidad de que éstas contribuyan en el desarrollo socioeconómico de la nación.
- g) Gestionar el talento humano en las organizaciones asumiendo como valores ineludibles el compromiso y la responsabilidad
- h) Gestionar el talento humano de las organizaciones con sentido de ética y responsabilidad social.

**Título a obtener:
Especialista en Gerencia de Recursos Humanos**

CURSO DE NIVELACIÓN		
Nivelación	Nombre de la Materia	Horas
	Seminario de Inducción	8
	Principios de Derecho del Trabajo	16
	Teoría Organizacional	24
	Metodología de la Investigación	24
Período	Nombre de la Materia	U/C
I	Gerencia Estratégica de los Recursos Humanos	3
	Análisis de Puestos de Trabajo	3
	Reclutamiento y Selección de Personal	3
	Total de Unidades de Crédito	9
Período	Nombre de la Materia	U/C
II	Sistemas de Evaluación de los Recursos Humanos	3
	Políticas de Capacitación y Desarrollo de los Recursos Humanos	3
	Electiva I	2
	Total de Unidades de Crédito	8
ELECTIVAS	Liderazgo y Toma de Decisiones	
	Información y Comunicación Asertiva en la Gerencia de Recursos Humanos	
Período	Nombre de la Materia	U/C
III	Remuneración y Compensación de Recursos Humanos	2
	Aplicaciones Prácticas de la Ley Orgánica del Trabajo	3
	Electiva II	2
	Total de Unidades de Crédito	7
ELECTIVAS	Tendencias Modernas en la Gerencia de Recursos Humanos	
	Negociación y Gestión Efectiva de Conflictos Laborales	
Período	Nombre de la Materia	U/C
IV	Ética del Gerente de Recursos Humanos	3
	Laboratorio de Casos Simulados de Gerencia de Recursos Humanos	2
	Electiva III	2
	Trabajo Especial de Grado	6
	Total de Unidades de Crédito	13
ELECTIVAS	Gestión del Talento Humano en los Organismos Públicos	
	Auditoría de Recursos Humanos	



Proceso de Inscripción

Inversión Nuevos Ingresos

Pre inscripciones

Inversión: Bs. 115,00.

Lugar: Secretaría - Control de Estudios

Valor de la Unidad de crédito Bs. 195,00

Formas de Pago

En la caja de la Universidad:

Con Tarjeta de Crédito ó Tarjeta de Débito en la caja de la universidad.

Depósito Bancario: a nombre de **UNIOJEDA** en las cuentas corrientes:

B.O.D.

0116-0139-13-0007108788

BANESCO

0134-0430-51-4301041387.

BANCO DE VENEZUELA

0102-0392-91-0000013181.

Financiamiento

Monto Total del Período cancelado de la siguiente manera:

-Inicial: Bs. 475

-Saldo restante dividido en 4 cuotas mensuales consecutivas.

Cronograma:

Periodo I 2012

Preinscripciones y entrevistas: 08-02-12 al 22-02-12

Inscripción curso de nivelación: 27-02-12 al 02-03-12

Inicio de Clases: 03 de Marzo de 2012

Inversión Alumnos Regulares

Inscripciones

La inversión del Período Académico será igual al número de Unidades Crédito a cursar, multiplicadas por el valor de la Unidad Crédito.

Valor de la Unidad Crédito: Bs. 195

Lugar: Secretaría - Control de Estudios

Fecha: del 09/04/2012 al 20/04/2012

Formas de Pago

En la caja de la Universidad:

Con Tarjeta de Crédito ó Tarjeta de Débito en la caja de la universidad.

Depósito Bancario: a nombre de **UNIOJEDA** en las cuentas corrientes:

B.O.D.

0116-0139-13-0007108788

BANESCO

0134-0430-51-4301041387.

BANCO DE VENEZUELA

0102-0392-91-0000013181.

Financiamiento

Monto Total del Período cancelado de la siguiente manera:

-Inicial: Bs. 475

-Saldo restante dividido en 4 cuotas mensuales consecutivas.

Inicio de Clases: 21 de Abril de 2012

Contactos:

Para mayor información o alguna sugerencia escribir al siguiente email:

dip.uniojeda@gmail.com cip.uniojeda@gmail.com

0265-6311741 / 0265- 6311279 /0265 - 6311918

Edificio UNIOJEDA. Calle Vargas, entre Avs. 51 y 54. Ciudad Ojeda. Edo. Zulia